

L	M	X	J	V	S	D
---	---	---	---	---	---	---

ENERO

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

MARZO

		1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30	31				

MAYO

							1
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						

JULIO

				1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30	31	

SEPTIEMBRE

			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30			

NOVIEMBRE

	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28	29	30					

L	M	X	J	V	S	D
---	---	---	---	---	---	---

FEBRERO

		1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
28							

ABRIL

					1	2	3
4	5	6	7	8	9	10	
11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	
25	26	27	28	29	30		

JUNIO

		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30				

AGOSTO

1	2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14	
15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	
29	30	31					

OCTUBRE

					1	2	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31							

DICIEMBRE

			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	
12	13	14	15	16	17	18	
19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31		

Laborea Abogados

@laboreaabogados

Laborea Abogados

Fiesta Nacional ●

- 1 enero Año Nuevo
- 6 enero Epifanía del Señor
- 15 abril Viernes Santo
- 15 agosto Asunción de la Virgen
- 12 octubre Fiesta de la Hispanidad
- 1 noviembre Día de Todos los Santos
- 6 diciembre Día de la Constitución
- 8 diciembre Inmaculada Concepción

Fiesta Andalucía ●

- 28 febrero Día de Andalucía
- 14 abril Jueves Santo
- 2 mayo Lunes sig. Fiesta del Trabajo
- 26 diciembre Lunes sig. Natividad del Señor

Fiestas locales

www.laborea.es

Recuerda

- & Las empresas deben confeccionar anualmente (conforme a lo dispuesto en el Convenio Colectivo aplicable) un calendario laboral que se exhibirá en sitio visible en cada centro de trabajo.
- & A las fiestas señaladas para la Comunidad, hay que añadir las 2 de carácter local de cada municipio y en su caso, los días que el Convenio aplicable establezca como no laborable.
- & El tiempo de trabajo se computa de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentre en el puesto de trabajo.
- & La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 10% de la jornada de trabajo, en todo caso se respetarán los descansos legales y se preavisará al trabajador con una antelación mínima de 5 días.

