



L	M	X	J	V	S	D
---	---	---	---	---	---	---

**ENERO**

					<b>1</b>	2
3	4	5	<b>6</b>	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

**MARZO**

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

**MAYO**

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	<b>31</b>					

**JULIO**

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

**SEPTIEMBRE**

			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

**NOVIEMBRE**

	<b>1</b>	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

L	M	X	J	V	S	D
---	---	---	---	---	---	---

**FEBRERO**

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

**ABRIL**

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	<b>14</b>	<b>15</b>	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

**JUNIO**

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	<b>16</b>	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

**AGOSTO**

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
<b>15</b>	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

**OCTUBRE**

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	<b>12</b>	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

**DICIEMBRE**

			1	2	3	4
5	<b>6</b>	7	<b>8</b>	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
<b>26</b>	27	28	29	30	31	

Laborea Abogados

@laboreaabogados

Laborea Abogados

**Fiesta Nacional ●**

- 1 enero Año Nuevo
- 6 enero Epifanía del Señor
- 15 abril Viernes Santo
- 15 agosto Asunción de la Virgen
- 12 octubre Fiesta de la Hispanidad
- 1 noviembre Día de Todos los Santos
- 6 diciembre Día de la Constitución
- 8 diciembre Inmaculada Concepción

**Fiesta Castilla La Mancha ●**

- 14 abril Jueves Santo
- 31 mayo Día de Castilla La Mancha
- 16 junio Corpus Christi
- 26 diciembre Lunes sig. Natividad del Señor

**Fiestas locales**

[www.laborea.es](http://www.laborea.es)

**Recuerda**

- & Las empresas deben confeccionar anualmente (conforme a lo dispuesto en el Convenio Colectivo aplicable) un calendario laboral que se expondrá en sitio visible en cada centro de trabajo.
- & A las fiestas señaladas para la Comunidad, hay que añadir las 2 de carácter local de cada municipio y en su caso, los días que el Convenio aplicable establezca como no laborable.
- & El tiempo de trabajo se computa de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentre en el puesto de trabajo.
- & La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 10% de la jornada de trabajo, en todo caso se respetarán los descansos legales y se preavisará al trabajador con una antelación mínima de 5 días.

