



# CALENDARIO LABORAL 2022 | CASTILLA Y LEÓN

# laborea

Abogados

L M X J V S D

## ENERO

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## MARZO

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## MAYO

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## JULIO

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## SEPTIEMBRE

			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

## NOVIEMBRE

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

L M X J V S D

## FEBRERO

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

## ABRIL

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## JUNIO

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## AGOSTO

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## OCTUBRE

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## DICIEMBRE

			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Laborea Abogados

@laboreaabogados

Laborea Abogados

### Fiesta Nacional ●

1 enero	Año Nuevo
6 enero	Epifanía del Señor
15 abril	Viernes Santo
15 agosto	Asunción de la Virgen
12 octubre	Fiesta de la Hispanidad
1 noviembre	Día de Todos los Santos
6 diciembre	Día de la Constitución
8 diciembre	Inmaculada Concepción

### Fiesta Castilla y León ●

14 abril	Jueves Santo
23 abril	Fiesta de Castilla y León
2 mayo	Lunes sig. Fiesta del Trabajo
26 diciembre	Lunes sig. Natividad del Señor

### Fiestas locales

[www.laborea.es](http://www.laborea.es)

### Recuerda

- Las empresas deben confeccionar anualmente (conforme a lo dispuesto en el Convenio Colectivo aplicable) un calendario laboral que se expondrá en sitio visible en cada centro de trabajo.
- A las fiestas señaladas para la Comunidad, hay que añadir las 2 de carácter local de cada municipio y en su caso, los días que el Convenio aplicable establezca como no laborable.
- El tiempo de trabajo se computa de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentre en el puesto de trabajo.
- La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 10% de la jornada de trabajo, en todo caso se respetarán los descansos legales y se preavisará al trabajador con una antelación mínima de 5 días.

