

L M X J V S D

ENERO

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

MARZO

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

MAYO

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

JULIO

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEPTIEMBRE

			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

NOVIEMBRE

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

L M X J V S D

FEBRERO

	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

ABRIL

				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

JUNIO

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

AGOSTO

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

OCTUBRE

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

DICIEMBRE

			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Laborea Abogados

@laboreaabogados

Laborea Abogados

Fiesta Nacional ●

- 1 enero Año Nuevo
- 6 enero Epifanía del Señor
- 15 abril Viernes Santo
- 15 agosto Asunción de la Virgen
- 12 octubre Fiesta de la Hispanidad
- 1 noviembre Día de Todos los Santos
- 6 diciembre Día de la Constitución
- 8 diciembre Inmaculada Concepción

Fiesta Extremadura ●

- 14 abril Jueves Santo
- 2 mayo Lunes sig. Fiesta del Trabajo
- 8 septiembre Día de Extremadura
- 26 diciembre Lunes sig. Natividad del Señor

Fiestas locales

www.laborea.es

Recuerda

- & Las empresas deben confeccionar anualmente (conforme a lo dispuesto en el Convenio Colectivo aplicable) un calendario laboral que se exhibirá en sitio visible en cada centro de trabajo.
- & A las fiestas señaladas para la Comunidad, hay que añadir las 2 de carácter local de cada municipio y en su caso, los días que el Convenio aplicable establezca como no laborable.
- & El tiempo de trabajo se computa de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentre en el puesto de trabajo.
- & La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 10% de la jornada de trabajo, en todo caso se respetarán los descansos legales y se preavisará al trabajador con una antelación mínima de 5 días.

