



Calendario Laboral 2023

Cataluña

ENERO

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO

							1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12					
13	14	15	16	17	18	19					
20	21	22	23	24	25	26					
27	28										

MARZO

							1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12					
13	14	15	16	17	18	19					
20	21	22	23	24	25	26					
27	28	29	30	31							

ABRIL

										1	2
3	4	5	6	7	8	9					
10	11	12	13	14	15	16					
17	18	19	20	21	22	23					
24	25	26	27	28	29	30					

MAYO

1	2	3	4	5	6	7					
8	9	10	11	12	13	14					
15	16	17	18	19	20	21					
22	23	24	25	26	27	28					
29	30	31									

JUNIO

							1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11					
12	13	14	15	16	17	18					
19	20	21	22	23	24	25					
26	27	28	29	30							

JULIO

										1	2
3	4	5	6	7	8	9					
10	11	12	13	14	15	16					
17	18	19	20	21	22	23					
24	25	26	27	28	29	30					
31											

AGOSTO

							1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13						
14	15	16	17	18	19	20						
21	22	23	24	25	26	27						
28	29	30	31									

SEPTIEMBRE

											1	2	3
4	5	6	7	8	9	10							
11	12	13	14	15	16	17							
18	19	20	21	22	23	24							
25	26	27	28	29	30								

OCTUBRE

													1
2	3	4	5	6	7	8							
9	10	11	12	13	14	15							
16	17	18	19	20	21	22							
23	24	25	26	27	28	29							
30	31												

NOVIEMBRE

														1
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
13	14	15	16	17	18	19								
20	21	22	23	24	25	26								
27	28	29	30											

DICIEMBRE

															1	2	3
4	5	6	7	8	9	10											
11	12	13	14	15	16	17											
18	19	20	21	22	23	24											
25	26	27	28	29	30	31											

Fiesta Nacional

6 enero	Epifanía del Señor
7 abril	Viernes Santo
1 mayo	Fiesta del Trabajo
15 agosto	Asunción de la Virgen
12 octubre	Fiesta de la Hispanidad
1 noviembre	Día de Todos los Santos
6 diciembre	Día de la Constitución
8 diciembre	Inmaculada Concepción
25 diciembre	Navidad

Fiesta Cataluña

10 abril	Lunes de Pascua
24 junio	San Juan
11 septiembre	Día Nacional de Cataluña
26 diciembre	Día San Esteban

Fiestas locales

Recuerda

Las empresas deben confeccionar anualmente (conforme a lo dispuesto en el Convenio Colectivo aplicable) un calendario laboral que se expondrá en sitio visible en cada centro de trabajo.

A las fiestas señaladas para la Comunidad, hay que añadir las 2 de carácter local de cada municipio y en su caso, los días que el Convenio aplicable establezca como no laborable.

El tiempo de trabajo se computa de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentre en el puesto de trabajo.

La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el 10% de la jornada de trabajo, en todo caso se respetarán los descansos legales y se preavisará al trabajador con una antelación mínima de 5 días.